

От объединения профсоюзов
Бурзянского района

От объединения работодателей
Бурзянского района

От Администрации
муниципального района
Бурзянский район РБ

Председатель объединения
профсоюзов муниципального
района Бурзянский район
Республики Башкортостан

Председатель объединения
работодателей муниципального
района Бурзянский район
Республики Башкортостан

Глава администрации
муниципального района
Бурзянский район
Республики Башкортостан

А.Ф.Валиева

Т.Т.Киньябаев

Д.А.Ахмедьянов

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между объединением профсоюзов Бурзянского района, объединением
работодателей Бурзянского района и Администрацией муниципального
района Бурзянский район Республики Башкортостан
на 2014-2016 годы**

Согласовано:
Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан

_____/_____/_____
« ____ » _____ 20__ г. № ____

Зарегистрировано:

Регистрационный № _____
« ____ » _____ 20__ г.

_____/_____/_____

Территориальное объединение организаций профсоюзов Бурзянского района (далее - Профсоюзы), объединения работодателей Бурзянского района (далее - Работодатели), Администрация муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан (далее - Администрация), вместе именуемые Стороны, заключили настоящее территориальное соглашение между объединением профсоюзов, объединением работодателей, Администрацией на 2014-2016 годы (далее - территориальное соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также совместные действия Сторон по их реализации.

Приоритетными целями территориального соглашения являются проведение социально-экономической политики, направленной на обеспечение прав граждан на достойный труд, повышение уровня жизни работников и членов их семей на основе устойчивого развития экономики, роста производительности труда, стабильной занятости, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального роста.

Обязательства и гарантии территориального соглашения являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения трудовых прав и гарантий работников.

Обязательства работодателей принимают на себя также объединение профсоюзов и Администрация в той мере, в которой они осуществляют эти функции.

1. Общие положения

1.1 Территориальное соглашение распространяется на работников и работодателей, которые уполномочили соответствующие стороны территориального соглашения разработать и заключить его от их имени, на органы местного самоуправления в пределах взятых ими на себя обязательств, а также на работодателей и работников, присоединившихся к территориальному соглашению после его заключения.

Если работодатели, осуществляющие деятельность на территории Бурзянского района, в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к территориальному соглашению не представили в территориальный орган исполнительной власти, осуществляющий единую государственную политику в области труда, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным органом первичной профсоюзной организации, объединяющей работников данного работодателя.

1.2. Условия территориального соглашения являются обязательными для органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, в том числе индивидуальных предпринимателей, в пределах обязательств, взятых ими в рамках своей компетенции и законодательства.

1.3. Изменения и дополнения в территориальное соглашение производятся по соглашению Сторон.

1.4. Для обеспечения реализации территориального соглашения Стороны на основе взаимных консультаций в рамках территориальной трехсторонней комиссии разрабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов государственной власти Республики Башкортостан, органов государственной власти Российской Федерации, органов местного самоуправления и добиваются их реализации.

1.5. Текст территориального соглашения направляется:

Администрацией - администрациям сельского поселения сельских советов муниципального района Бурзянский район РБ, редакции газеты «Тан» для опубликования, размещается на сайте Администрации;

объединением работодателей, которое принимало участие в разработке и заключении территориального соглашения, – работодателям, входящим в данное объединение работодателей;

объединением профсоюзов – организациям, входящим в его состав.

2. Социально-экономическая политика

Стороны территориального соглашения:

2.1 Реализуют социально-ориентированную экономическую политику, осуществляют меры, направленные на создание благоприятных условий для устойчивого развития производства товаров и услуг, предпринимательства и обеспечение на этой основе повышения благосостояния, качества и уровня жизни населения Бурзянского района, и содействуют достижению показателей, установленных согласованным Сторонами перечнем, указанным в приложении № 1 к территориальному соглашению.

2.2. В условиях вступления России во Всемирную торговую организацию защищают интересы местных товаропроизводителей.

2.3. Содействуют развитию малого и среднего предпринимательства во всех секторах экономики Бурзянского района, вырабатывают и реализуют меры государственной поддержки развития субъектов малого и среднего предпринимательства.

2.4. Осуществляют меры по реализации Прогноза социально-экономического развития муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан на 2014 год и на период до 2016 года.

2.5. Осуществляют меры, направленные на стабилизацию финансового положения предприятий. В установленном порядке взаимодействуют с Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений по вопросам социально-экономического положения предприятий, осуществляющих деятельность на территории Бурзянского района.

2.6. Способствуют развитию практики подготовки организациями социальной (нефинансовой) отчетности.

2.7. Осуществляют контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - законодательство о труде), законодательства о профсоюзах, а также за выполне-

нием условий коллективных договоров и соглашений работодателями (физическими и юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности), осуществляющими деятельность на территории муниципального района Бурзянский район РБ.

2.8. Осуществляют содействие и стимулирование развития изобретательского и рационализаторского творчества.

Профсоюзы

2.9. Разрабатывает и предлагает меры поощрения высокопроизводительного труда, способствует соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

2.10. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных актов и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, ликвидации или банкротстве предприятия.

Работодатели

2.11. Участвуют в решении социально значимых для района задач и осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности.

2.12. Не реже двух раз в год информируют работников, их представителей о выполнении коллективных договоров, соглашений, о результатах финансово-экономической деятельности организации, представляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

2.13. Разрабатывают и реализуют комплекс мероприятий, направленных на обеспечение стабильности и повышение эффективности производственно-хозяйственной деятельности организации.

2.14. Предусматривают в коллективных договорах мероприятия, направленные на обновление основных производственных фондов, обеспечивают разработку и реализацию планов по освоению новых технологий и инновационной продукции, повышению конкурентоспособности выпускаемой продукции.

2.15. В случаях ухудшения финансового состояния предприятия, подачи кредитором (кредиторами) в суд заявления о признании предприятия банкротом извещают работников и выборный орган первичной профсоюзной организации в целях принятия совместных мер по стабилизации ситуации.

Профсоюзы, Работодатели

2.16. В ходе проведения процедур приватизации, реструктуризации, перепрофилирования, банкротства или ликвидации организации совместно разрабатывают комплекс мер, позволяющих обеспечить сохранение за работниками прав и

социальных гарантий, установленных законодательством, в том числе права на своевременную выплату заработной платы.

Администрация

2.17. Стимулирует работу организаций, обеспечивающих рост объемов производства продукции (работ, услуг), расширение ассортимента и качества выпускаемой продукции, привлечение инвестиций в основной капитал предприятий, создание новых рабочих мест, содержащих объекты социальной сферы.

2.18. Пропагандирует положительный опыт работы организаций в средствах массовой информации, на семинарах и совещаниях. Организует конкурсы и соревнования между предприятиями и организациями.

2.19. В целях повышения экономической устойчивости организаций создает условия для развития внутри региональной кооперации производства.

2.20. Поручает территориальному органу исполнительной власти Республики Башкортостан, осуществляющему единую государственную политику в области труда, при регистрации коллективного договора, соглашения выявлять условия, ухудшающие положение работников, по сравнению с Трудовым кодексом Российской Федерации, законами, иными нормативными правовыми актами, и сообщать об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в Государственную инспекцию труда в Республике Башкортостан и вышестоящий профсоюзный орган, входящий в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, проводивший предварительное согласование коллективного договора, соглашения.

2.21. Оптимизирует процедуру получения государственной поддержки субъектами малого и среднего предпринимательства. Обеспечивает развитие и эффективную работу организаций инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства.

Работодатели, Администрация

2.22. Способствуют реализации инвестиционных проектов в промышленности и агропромышленном комплексе с созданием новых высокопроизводительных рабочих мест. Создают необходимые условия для внедрения энергосберегающих технологий.

2.23. Принимают меры в пределах своей компетенции по расширению мощностей действующих предприятий с учетом требований конкурентоспособности и емкости рынка, внедрению инновационных и современных информационных технологий, формированию новых брендов муниципального района.

3. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

Стороны территориального соглашения:

3.1. Принимают меры по приближению уровня минимальной заработной платы работников организаций при полном рабочем дне до величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.2. Принимают меры по повышению доходов малообеспеченного населения до уровня не ниже прожиточного минимума.

Проводят политику создания для трудоспособного населения экономических условий, позволяющих за счет собственных доходов обеспечивать более высокий уровень социального потребления качественных социальных услуг и достойный уровень жизни.

3.3. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, не допускают снижения ее уровня. Принимают меры по легализации заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате.

Работодатели

3.5. Обеспечивают месячную заработную плату работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.6. Применяют рекомендуемые Республиканской трехсторонней комиссией межотраслевые соотношения и размеры тарифных ставок первого разряда (окладов) рабочих основных профессий по видам экономической деятельности.

В случаях, когда отраслевыми тарифными соглашениями (заключенными на всех уровнях социального партнерства) устанавливаются размеры тарифных ставок рабочих первого разряда на более высоких уровнях, чем предусмотрено Республиканским соглашением, обеспечивают установление размеров тарифных ставок, наиболее благоприятных для работников.

3.7. Обеспечивают в порядке, установленном коллективным договором (соглашением, локальным нормативным актом), индексацию заработной платы, в том числе задержанной, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

3.8. Обеспечивают долю тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50 процентов.

3.9. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы, не допускают применения «теневых» схем оплаты труда.

3.10. Оплачивают в размере не менее средней заработной платы работника время приостановки работы ввиду задержки работодателем выплаты работнику заработной платы на срок более 15 дней, если работник известил работодателя о начале простоя в письменной форме.

3.11. В случае задержки выплаты заработной платы при отсутствии средств на текущем счете организации, но при наличии валютных средств в обя-

зательном порядке используют эти средства целевым назначением на погашение задолженности по заработной плате.

3.12. Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника могут выплачивать товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

3.13. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Принимают локальные нормативные акты, устанавливающие системы оплаты труда, с учетом мнения профсоюзного комитета (представительного органа работников).

3.14. Обеспечивают установление в коллективном договоре соотношения не более чем 1:6 в уровнях оплаты труда 10 процентов работников с наиболее низкой заработной платой и 10 процентов - с самой высокой заработной платой.

3.15. Устанавливают в коллективном договоре размер выплачиваемой работнику денежной компенсации при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки и обеспечивают ее выплату одновременно с выплатой задержанной заработной платы.

Профсоюзы

3.16. Оказывает бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по социально-трудовым и иным вопросам, связанным с трудом.

3.17. Осуществляет контроль за своевременной выплатой в полном объеме заработной платы работникам организаций всех форм собственности, за установлением минимальной заработной платы в организации в размере не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

3.18. В целях восстановления социально-трудовых прав и законных интересов работников взаимодействует с государственными органами контроля (надзора).

3.19. Осуществляют общественный контроль и добиваются в пределах компетенции соблюдения работодателями трудового законодательства.

Администрация

3.20. Обеспечивает своевременную выплату заработной платы работникам муниципальных учреждений муниципального района Бурзянский район Республики Башкортостан.

3.21. Осуществляет в пределах своих полномочий контроль за обеспечением работодателями государственных гарантий по оплате труда, своевременной выплатой пенсий, стипендий, пособий и других социальных выплат, а также за целевым использованием бюджетных средств, направляемых на эти цели.

3.22. Разрабатывает и реализует мероприятия по повышению эффективности государственного регулирования в области заработной платы и обеспечению роста уровня жизни населения.

3.23. В целях повышения уровня заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального района принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и мнения территориальной трехсторонней комиссии.

3.24. Устанавливает надбавку к должностному окладу в размере 25 процентов специалистам, работающим в муниципальных учреждениях муниципального района, расположенных в сельской местности, по перечню должностей, утверждаемых Правительством Республики Башкортостан.

3.25. Обеспечивает исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

3.26. В рамках полномочий принимает меры по предотвращению банкротства и необоснованной реорганизации платежеспособных организаций. Учитывает мнение первичной профсоюзной организации при подготовке решения о продаже, реорганизации, ликвидации или банкротстве организаций в вопросах, содержащих нормы трудового права.

4. Развитие рынка труда и содействие занятости населения

Стороны территориального соглашения

4.1. Реализуют меры, направленные на повышение эффективности использования трудового потенциала муниципального района путем обеспечения рациональной занятости населения, создания условий для профессионального роста и повышения квалификации работников, регулирования трудовой миграции.

4.2. В случае угрозы массовой безработицы разрабатывают на основе взаимных консультаций программу экстренных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, поддержку высвобождаемых работников, определяют источники ее финансирования.

4.3. В соответствии с потребностями регионального рынка труда проводят анализ и взаимные консультации по перспективной потребности в кадрах для

формирования заказа на их подготовку в системе профессионального образования, принимают меры по обеспечению подготовки и повышению квалификации кадров, в том числе непосредственно на производстве.

4.4. Разрабатывают и реализуют меры по обеспечению трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

4.5. Осуществляют своевременное и объективное информирование сторон социального партнерства, населения о ситуации в сфере занятости, мерах, принимаемых по снижению напряженности на рынке труда.

Профсоюзы, Работодатели

4.6. Принимают меры для включения в соглашения, коллективные договоры обязательств по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, переобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников - до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных для работников;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

4.7. Способствуют выполнению программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда муниципального района, эффективному расходованию средств, выделенных на эти цели.

4.8. Принимают участие в работе координационных комитетов содействия занятости населения через своих представителей.

Работодатели

4.9. Уделяют особое внимание вопросам увеличения количества рабочих мест для высококвалифицированных работников с достойной оплатой их труда.

4.10. Своевременно и в полном объеме информируют Центр занятости населения о наличии вакантных рабочих мест, введении режимов неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, временной приостановке работы.

4.11. Обеспечивают выполнение установленных квот рабочих мест для трудоустройства инвалидов и иных отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

4.12. Обеспечивают преимущественное право трудоустройства работников, увольняемых из организаций-банкротов, в организации, создаваемые на базе их имущества.

4.13. Обеспечивают постепенное замещение иностранных работников, занимающих рабочие места в организациях муниципального района, гражданами Российской Федерации.

4.14. В случае угрозы массового увольнения информируют профсоюзы, органы государственной службы занятости населения не менее чем за три месяца и совместно разрабатывают меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению (приостановка найма, перевод на режим неполного рабочего времени и др.).

Критериями массового увольнения считаются показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.15. Принимают меры по повышению занятости работников за счет выполнения собственными силами работ, ранее выполнявшихся подрядными организациями.

4.16. Не допускают массового увольнения работников до принятия мер по организации их участия в общественных работах, профессиональной переподготовке.

4.17. Представляют органам государственной службы занятости информацию о возможности предоставления рабочих мест в целях организации общественных работ для работников, находящихся под риском увольнения, а также для организации стажировки выпускников учреждений профессионального образования.

4.18. Проводят работу по внедрению системы целевой контрактной подготовки специалистов с начальным и средним профессиональным образованием, в том числе на основе трехсторонних договоров (работодатель - образовательное учреждение - обучающийся).

Администрация

4.19. Реализует программные мероприятия по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда.

Организует работу Координационного комитета содействия занятости населения муниципального района с участием представителей сторон социального партнерства, других заинтересованных государственных органов, общественных объединений, представляющих интересы граждан.

4.20. Представляет Сторонам ежемесячно текущую и ежеквартально аналитическую информацию о состоянии рынка труда, перечне профессий, пользующихся наибольшим спросом на рынке труда, составе безработных граждан, равновесной ставке заработной платы по отдельным отраслям, выполнении программных мероприятий по содействию занятости населения и снижению напряженности на рынке труда.

5. Условия и охрана труда. Экологическая безопасность

Стороны территориального соглашения

5.1. Признают приоритет жизни и здоровья работника по отношению к производственной деятельности и ее результатам, а также его право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

5.2. Осуществляют скоординированную контрольно-профилактическую работу органов местного управления, территориальных органов исполнительной власти Республики Башкортостан, органов социального страхования, государственного надзора, в области улучшения условий, охраны труда и оздоровления окружающей среды.

5.3. Организуют и проводят смотры, конкурсы, тематические выставки по прогрессивной организации работ по охране труда и экологии в организациях и определяют победителей среди организаций муниципального района .

5.4. Участвуют в реализации программных мероприятий по достижению установленных нормативов воздействия на окружающую среду, по охране, воспроизводству и рациональному использованию природных ресурсов, обеспечивают контроль за их выполнением.

5.5. Обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципального района.

Профсоюзы

5.6. Осуществляет общественный контроль за реализацией территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда, а также иных федеральных и республиканских социальных программ, направленных на обеспечение безопасных условий труда и сохранение здоровья работающих силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, в том числе внештатных, уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов.

5.7. Регулярно рассматривает выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях.

5.8. Осуществляет общественный контроль за соблюдением работниками действующих в организациях нормативных правовых актов по охране труда и охране окружающей среды.

5.9. Всемерно способствует соблюдению работниками организаций действующих природоохранных нормативов, предусмотренных производственными инструкциями, технологическими регламентами и другими нормативными актами.

5.10. Способствует через обучение профсоюзного актива совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, и соблюдением работодателями норм и правил по охране труда и экологии.

Работодатели

5.13. Выделяют средства на мероприятия по охране труда в размерах, предусмотренных законодательством, а также коллективными договорами и соглашениями.

5.14. Создают службы охраны труда или вводят должность специалиста по охране труда с учетом рекомендаций по нормативно- правовому регулированию в сфере труда.

5.15. Выделяют средства и организуют обучение членов комиссий по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, членов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов.

5.16. Включают представителей профсоюзных органов, технических инспекций труда профсоюзов в комиссии, принимающие вновь вводимые в эксплуатацию и реконструируемые объекты производственной и социальной сферы. Приемку детских оздоровительных лагерей осуществляют с участием технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и отраслевых профсоюзов.

5.17. Реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, направленные на улучшение условий, замену тяжелого физического труда.

5.18. Организуют санитарно-бытовое обеспечение и медицинское обслуживание работающих, профилактическую санитарно-просветительскую работу, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, в том числе направленных на выявление наркозависимых лиц, работающих на предприятиях, связанных с опасным производством и обеспечением жизнедеятельности населения.

5.19. Организуют на производстве горячее и лечебно- профилактическое питание работников организаций, в том числе льготное и бесплатное в объемах, предусмотренных нормами и коллективным договором.

5.20. Осуществляют управление охраной труда совместно с профсоюзной организацией.

Предоставляют уполномоченным профкомов по охране труда свободное от работы время не менее 2 часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка, проводят совместно с профсоюзным комитетом их обучение и проверку знаний по охране труда с выдачей соответствующего удостоверения, предусматривают в коллективном договоре меры материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве.

5.21. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях повышенные по сравнению с установленными законодательством размерами компенсации за работу на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.22. Проводят специальную оценку условий труда.

5.23. Создают условия уполномоченным по охране труда для осуществления контроля за состоянием охраны труда на рабочих местах, за возмещением вреда, причиненного здоровью работников, а также для участия в комиссиях по расследованию причин производственного травматизма.

5.24. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при исполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.25. Возмещают в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором, расходы на погребение сверх расходов, установленных законодательством.

5.26. Создают в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации рекомендации к труду.

5.27. Проводят работу совместно с филиалом государственного учреждения Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Башкортостан по частичному финансированию предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Администрация

5.28. Обеспечивает принятие и реализацию территориальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, организывает деятельность территориальных координационных советов (межведомственных комиссий) по улучшению условий и охране труда.

6. Социальная защита трудящихся и населения

Стороны территориального соглашения

6.1. Принимают экономические и правовые меры, направленные на сохранение и укрепление материальной базы объектов культуры, физкультуры, спорта, туризма, детского и семейного отдыха и оздоровления, на сохранение бесплатных (льготных) форм работы с детьми во всех организациях социально-культурной сферы.

6.2. Организуют санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетных организаций, отдых и оздоровление детей, в том числе оздоровление

детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в государственных и иных оздоровительных учреждениях с привлечением средств бюджета Республики Башкортостан, бюджета муниципального района, социальных фондов и иных источников.

6.3. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, развитие негосударственных пенсионных фондов, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

6.4. Содействуют стабилизации экономического положения организаций обществ инвалидов.

6.5. Содействуют обеспечению доступности предоставляемых услуг и созданию безбарьерной среды жизнедеятельности для лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе обеспечению доступности занимаемых объектов инфраструктуры и созданию специальных рабочих мест для лиц указанной категории.

Профсоюзы, Работодатели

6.6. Обеспечивают сохранность, хозяйственное содержание, коммунальное обслуживание и использование по назначению детских оздоровительных лагерей, детских дошкольных учреждений, объектов культуры и спорта, жилищного фонда, находящихся на балансе организаций.

6.7. На условиях, установленных в коллективных договорах, предусматривают:

выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;

выделение средств на дополнительное пенсионное обеспечение и добровольное медицинское страхование работающих и членов их семей;

дополнительные по сравнению с установленным законодательством компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям с частичной компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

6.8. Обеспечивают создание во всех организациях комиссий по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

6.9. Организуют на долевых началах новогодние театрализованные представления, детские утренники в дни зимних школьных каникул в учреждениях культуры и спорта, обеспечивают детей работников в возрасте до 14 лет (включительно) новогодними подарками.

6.10. Предусматривают в коллективных договорах дополнительные меры социальной поддержки ветеранов труда, прекративших трудовые отношения с работодателями после установления (назначения) им пенсии, в том числе сохраняют

права членов трудовых коллективов тех организаций, в которых они работали до установления (назначения) пенсии, права на улучшение жилищных условий, пользование объектами социально- бытовой сферы и услугами культурно-просветительных учреждений и другие.

Профсоюзы

6.11. Вносит предложения в органы государственной власти по предоставлению налоговых льгот в соответствии с законодательством детским оздоровительно-воспитательным, студенческим спортивно- оздоровительным организациям, учреждениям образования, здравоохранения, физкультуры, спорта и туризма независимо от ведомственной принадлежности.

6.12. Оказывает организационно-методическую помощь культурно- просветительным учреждениям, детским оздоровительно-воспитательным организациям.

6.13. Организует работу комиссий по пенсионным вопросам, проводит в организациях разъяснительную работу по вопросам пенсионной реформы с привлечением специалистов Управления Пенсионного фонда Российской Федерации.

6.14. Осуществляет контроль за обеспечением сохранности архивных документов организаций по личному составу.

Работодатели

6.15. Осуществляют качественную и своевременную подготовку сведений о продолжительности стажа и размере заработной платы работников для государственного пенсионного обеспечения, включая льготное, а также полное и своевременное перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, ежемесячно информируют застрахованных лиц, работающих у них, о перечисленных страховых взносах на страховую и накопительную части трудовой пенсии через расчетные листки по заработной плате. Обеспечивают сохранность архивных документов организации, в том числе по личному составу.

6.16. При возникновении спорных ситуаций по льготному пенсионному обеспечению работников организуют совместно с профсоюзным комитетом проведение независимой экспертизы условий труда технической инспекцией труда профсоюзов.

6.17. Устанавливают в коллективном договоре размер и порядок возмещения расходов работникам, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер (социальные работники, работники детских домов, школ-интернатов и др.).

6.18. Предусматривают в коллективных договорах (соглашениях) выделение средств на социально-культурные мероприятия, установление гарантий работникам в части обеспечения отдыха и оздоровления детей, отчисление денежных средств первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

6.19. Принимают меры по максимальному сохранению и использованию находящихся на балансе загородных учреждений детского оздоровительного отдыха.

6.20. Учитывают мнение коллектива работников или по его поручению выборного профсоюзного органа при принятии решений об изменении подчиненности объектов социально-культурного назначения, передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования, изменении типа бюджетного учреждения.

6.21. Содействуют улучшению жилищных условий работников организаций. В этих целях предоставляют работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, финансовую помощь в виде безвозмездных субсидий или беспроцентного кредита на уплату первоначального взноса или оплату части стоимости приобретаемого жилого помещения на условиях, установленных коллективным договором.

Ведут учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и осуществляют распределение жилья, построенного или приобретенного за счет средств работодателя, с учетом времени постановки нуждающихся на учет и в соответствии с положением, утвержденным работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом.

Администрация

6.22. Обеспечивает реализацию государственной программы «Социальная поддержка граждан в Республике Башкортостан» в 2012-2017 годах. По итогам очередного года информирует Стороны о выполнении программных мероприятий, направленных на социальную поддержку населения.

6.23. Обеспечивает государственное регулирование тарифов на коммунальные услуги для населения.

6.24. Предусматривает при разработке проектов местных бюджетов на очередной финансовый год или плановый период выделение средств на оздоровление детей, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учащейся молодежи, на питание и содержание детей в детских дошкольных учреждениях и учебных заведениях, в том числе в первоочередном порядке детей, нуждающихся в особой государственной поддержке: детей-сирот, детей с ограниченными возможностями, детей, оставшихся без попечения родителей, детей из многодетных и неполных семей и других категорий детей из малоимущих семей, на развитие культуры, образования, здравоохранения, физкультуры и спорта, туризма в соответствии с расходными обязательствами, установленными нормативными актами Российской Федерации и Республики Башкортостан.

6.25. Предусматривает при разработке проектов местных бюджетов на очередной финансовый год или плановый период выделение средств на оздоровление работников бюджетной сферы.

6.26. Обеспечивает условия для развития жилищного строительства и рынка жилья в муниципальном районе, реализацию мер государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий в соответствии с зако-

нодательством в пределах средств, предусмотренных на данные цели в бюджете Республики Башкортостан.

Осуществляет мониторинг обеспечения жильем работников бюджетной сферы за счет средств бюджетов всех уровней.

6.27. Обеспечивает выполнение мероприятий по переселению граждан из аварийного и ветхого жилья в соответствии с законодательством.

6.28. Обеспечивает разработку механизма резервирования земельных участков под размещение объектов, строительство которых предусмотрено государственными программами, и выделение земельных участков в установленном порядке.

7. Социально-экономическая защита работающих женщин

Стороны территориального соглашения

7.1. Разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов женщин, детей, участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем материнства и детства.

7.2. Реализуют гендерную стратегию Республики Башкортостан, направленную на достижение социального равенства мужчин и женщин.

7.3. Содействуют улучшению положения женщин на рынке труда, принимают меры по повышению их профессионального статуса. Создают условия по социальной адаптации на рынке труда безработных женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда.

7.4. Обеспечивают права женщин на охрану труда, сохранение здоровья с учетом материнских функций.

Профсоюзы

7.5. Содействует через коллективные договоры расширению прав женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых и оздоровление.

7.6. Создает и обеспечивает работу женских советов (комиссий) по вопросам гендерного равенства в социально-трудовой сфере

Работодатели

7.7. Предусматривают в коллективных договорах (с учетом производственных условий) меры социальной защиты женщин, в том числе применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели женщинам, имеющим детей до 14 лет, а также профессиональное обучение и переобучение женщин, имеющих пе-

перывы в трудовой деятельности в связи с рождением и воспитанием детей, и другие.

7.8. Обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда мужчин и женщин.

7.9. Организуют условия труда и быта женщин с учетом их физиологических особенностей.

7.10. Разрабатывают и осуществляют систему мер по переводу женщин с работ с тяжелыми условиями труда, сокращению занятости женщин в ночное время.

7.11. Обеспечивают предоставление очередного оплачиваемого отпуска женщинам, имеющим трех и более детей в возрасте до 14 лет, в летнее или другое удобное для них время года.

7.12. Устанавливают для женщин, имеющих ребенка-первоклассника, дополнительный нерабочий день в первый учебный день сентября с оплатой в соответствии с коллективным договором.

Работодатели, Администрация

7.13. Расширяют формы и профили профессиональной подготовки и переподготовки безработных лиц с семейными обязанностями, имеющих малолетних детей.

8. Социальные гарантии молодежи

Стороны территориального соглашения

8.1. В работе с молодежью считают приоритетными задачами защиту социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи, создание условий для активизации ее участия в жизни республики, обеспечение всесторонней социальной поддержки на этапе получения образования и трудовой деятельности.

8.2. Осуществляют взаимодействие в области реализации молодежной политики и совместного контроля за обеспечением правовых и социальных гарантий молодежи.

8.3. Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях по ведению переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.

8.4. Содействуют трудовой занятости молодежи, привлечению и закреплению молодежи в организациях, развитию движения студенческих трудовых отрядов.

8.5. Проводят мероприятия по повышению гражданско-патриотического воспитания подростков и молодежи, предупреждению негативных явлений среди работающей молодежи, способствуют укреплению нравственного и физического здоровья молодежи.

8.6. Разрабатывают и реализуют мероприятия по строительству для молодых семей жилья с использованием средств организаций, бюджетных и внебюд-

жетных источников, предоставлению жилья на льготных условиях в рассрочку, а также по привлечению молодежи к строительству и приобретению собственного жилья.

8.7. Обеспечивают регулярное освещение реализации мероприятий настоящего раздела территориального соглашения на официальных сайтах Сторон.

Профсоюзы, Работодатели

8.8. Предусматривают в коллективных договорах, отраслевых соглашениях разделы по работе с молодежью с предоставлением ей следующих гарантий и льгот:

финансирование программ работы с молодежью в организациях;
развитие института наставничества (установление доплаты к окладу наставника);

предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности, профессионального роста, выделение средств на частичную компенсацию затрат работников на платное обучение в учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования;

учреждение стипендий организации для работников, студентов, обучающихся в учреждениях профессионального образования;

оказание помощи в приобретении жилья, в оплате первоначального взноса, предоставлении беспроцентных или низкопроцентных ссуд, строительстве ведомственного жилья с последующей продажей его в рассрочку;

предоставление краткосрочного оплачиваемого отпуска отцу при выписке новорожденного из роддома, оказание материальной помощи при рождении ребенка;

частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях;

предоставление председателю совета молодых специалистов (молодежного совета, молодежной комиссии) первичной профсоюзной организации свободного от работы времени с сохранением среднего заработка на условиях и в порядке, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, для выполнения общественных обязанностей в интересах молодежи.

8.9. Проводят конкурсы профессионального мастерства «Лучший молодой рабочий» и «Лучший молодой специалист», предусматривают меры поощрения победителей.

8.10. Способствуют созданию в организациях всех форм собственности советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций и т.д.

Профсоюзы

8.11. Создает в первичных профсоюзных организациях молодежные советы и комиссии, иные молодежные структуры.

8.12. Принимает участие в разработке и реализации территориальных молодежных программ.

8.13. Вводит различные формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.14. Учреждает стипендии для обучающихся и студентов учреждений профессионального образования очной формы обучения, имеющих отличную успеваемость и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

8.15. Организует обучение председателей молодежных советов, комиссий, молодых профсоюзных активистов.

Работодатели

8.16. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования в целях подготовки молодых рабочих и специалистов, а также договоры о развитии материально-технической базы этих учреждений, проведении производственной практики и стажировки преподавателей.

8.17. Предусматривают в коллективных договорах меры поощрения педагогических работников, мастеров производственного обучения, обучающихся и студентов учреждений профессионального образования.

8.18. Предусматривают в коллективных договорах единовременные денежные выплаты или иные меры стимулирования впервые поступающим на работу выпускникам учреждений профессионального образования.

8.19. Способствуют адаптации молодых специалистов на производстве, организации рабочих мест и производственного быта, созданию необходимых условий для проживающих в общежитиях.

8.20. Организуют шефскую работу с учащимися в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального профессионального образования.

Обеспечивают детям и молодежи на бесплатной основе доступность занятий спортом, самодеятельным художественным и техническим творчеством.

Администрация

8.21. Оказывает меры социальной поддержки молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий.

9. Социальное партнерство

Стороны территориального соглашения

9.1. Исходят из того, что трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются трудовым законодательством, включая законодательство об охране труда, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также Республиканским соглашением, отраслевыми,

территориальными, иными соглашениями, коллективными договорами и локальными актами организаций.

9.2. Добиваются выполнения территориального соглашения и коллективных договоров, законодательства в организациях муниципального района.

Обеспечивают обязательное включение работодателями положений пунктов 2.14, 3.5-3.15, 4.12, 5.13, 5.15, 5.18, 5.20-5.27, 6.11, 6.16-6.22, 7.8, 8.8 территориального соглашения в коллективные договоры.

9.3. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров и принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

9.4. Рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями и представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях в целях обеспечения объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.

9.5. Обеспечивают взаимное участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, включенных в территориальное соглашение.

9.6. Регулярно освещают работу, проводимую по реализации территориального соглашения, в средствах массовой информации.

9.7. Обязуются способствовать заключению отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях, созданию новых и укреплению действующих объединений работодателей и профсоюзных организаций.

9.8. Определяют сроки проведения единой переговорной кампании в муниципальном районе, осуществляют контроль за ходом ее проведения.

9.9. Используют и предоставляют друг другу бесплатно официальные статистические данные и другую требуемую информацию, в том числе по деятельности организаций, по вопросам, включенным в территориальное соглашение.

9.10. Проводят предварительное обсуждение в территориальной трехсторонней комиссии проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых отношений, а также по проблемам, включенным в территориальное соглашение, а также официально информируют друг друга о принимаемых решениях и правовых актах по вопросам, включенным в территориальное соглашение.

9.11. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, ежемесячно бесплатно перечисляют в порядке, установленном коллективным договором на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников.

9.12. Устанавливают договоренность, что в период действия территориального соглашения профсоюзы не организуют и не поддерживают забастовок, пикетирований и других акций протеста по социально-экономическим вопросам при условии выполнения Администрацией и работодателями обязательств, предусмотренных территориальным соглашением.

9.13. Обеспечивают представителям Сторон возможность принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Республиканское соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Профсоюзы, Работодатели

9.14. Осуществляют заключение коллективных договоров с профсоюзными организациями как представителями работников в организациях после обсуждения на собрании (конференции) работников и обеспечивают реализацию данных договоров.

9.15. Обеспечивают регистрацию коллективных договоров и соглашений всех уровней в территориальных органах Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан после предварительного согласования с вышестоящим профсоюзным органом, входящим в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.

10. Порядок реализации территориального соглашения и контроля за его выполнением

10.1. Контроль за выполнением территориального соглашения осуществляется непосредственно Сторонами и территориальной трехсторонней комиссией.

Решение вопросов, возникающих в ходе реализации территориального соглашения, осуществляет территориальная трехсторонняя комиссия.

10.2. Стороны договорились о регулярном (не реже одного раза в полугодие) рассмотрении хода выполнения территориального соглашения на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии.

10.3. В случае изменения правового статуса Сторон, подписавших территориальное соглашение, оно будет иметь силу в течение всего срока его действия и ответственность за его выполнение будет возлагаться на правопреемников.

10.4. Территориальное соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года.

10.5. Территориальное соглашение принимается на 2014-2016 годы. Решение о продлении срока его действия или о заключении нового территориального соглашения принимается Сторонами не позднее чем за 3 месяца до окончания срока действия территориального соглашения с учетом положений части 2 статьи 47 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.6. Информация о ходе реализации территориального соглашения, отраслевых соглашений и коллективных договоров, решениях территориальной трехсторонней комиссии и принимаемых мерах по регулированию социально-трудовых отношений публикуется в газете «Тан», на официальных сайтах Сторон, подписавших территориальное соглашение.

10.7. Территориальное соглашение составлено в пяти экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой Стороны.